

КОДЕКС ПОВЕДІНКИ ПОСТАЧАЛЬНИКА

ТОВ «МОТОРДЕТАЛЬ-КОНОТОП»

Кодекс поведінки постачальника ТОВ «Мотордеталь-Конотоп» містить мінімальні стандарти поведінки та вимоги до сталого розвитку, які наша компанія вимагає від наших постачальників і партнерів, які постачають продукти або послуги, пов'язані з контрактами на купівлю або замовленнями на купівлю.

ПРАВА ЛЮДИНИ ТА УМОВИ ПРАЦІ

Постачальники мають розділяти наші принципи, що до всіх людей слід ставитися з повагою та гідністю. Постачальники повинні поважати міжнародні принципи прав людини, спрямовані на заохочення та захист прав людини, включаючи Декларацію ООН з Прав Людини та Європейську Конвенцію про Захист Прав Людини та Основоположних Свобод, а також Декларацію Міжнародної Організації Праці про Основоположні Принципи та Права у Сфері Праці.

Дитяча праця та молоді робітники

- Постачальники не повинні використовувати прямо чи опосередковано дитячу працю або будь-яку практику, яка гальмує розвиток дітей.
- Постачальники не повинні наймати на роботу осіб віком до 15 років, якщо не застосовуються винятки, визнані Конвенцією МОП 138 про Мінімальний Вік (статті 6, 7).
- Постачальники повинні гарантувати, що згідно з законом молоді працівники віком до 18 років не працюють понаднормово або в нічний час, і мають захист від умов праці, які завдають шкоди їхньому здоров'ю, безпеці, моралі чи розвитку відповідно до Конвенції МОП № 138 про Мінімальний Вік.

Заробітна плата та пільги / Робочі години

- Постачальники повинні встановлювати виробничі цілі для працівників на справедливій та послідовній основі.
- Постачальники повинні гарантувати, що будь-яка заробітна плата відповідає місцевим вимогам щодо мінімальної заробітної плати.
- Постачальники повинні гарантувати, що будь-яка понаднормова робота є добровільною, і працівники отримують адекватну компенсацію за будь-яку понаднормову роботу.

- Постачальники повинні гарантувати, що стандартний робочий час не перевищує законодавчо встановлені межі і понаднормовий час роботи не перевищує максимально дозволений законом.
- Постачальники не повинні утримувати платежі, застосовувати штрафи або робити якісь відрахування із заробітної плати, якщо це не передбачено законом або не встановлено колективним договором.

Виключення всіх форм примусової та обов'язкової праці

- Постачальники не повинні використовувати будь-яку форму недобровільної праці, включаючи примусову, обов'язкову працю, працю через торгівлю людьми, рабство, працю, подібну до рабства, підневільне становище, сучасне рабство, працю у в'язницях або кабальну працю. Праця має пропонуватися добровільно і працівники можуть вільно звільнитися відповідно до встановлених правил.
- Постачальники не повинні вимагати сплачувати будь-які збори або витрати на уніформу, засоби індивідуального захисту чи інші витрати, необхідні для отримання та збереження роботи. Якщо такі комісії або витрати виявлені, вони повинні бути негайно погашені.
- Постачальники повинні наймати лише тих працівників, яким законно дозволено працювати в приймаючій країні.

Етика під час підбору персоналу

- Постачальники повинні наймати працівників законно, відповідно до Міжнародних трудових стандартів, у справедливий і прозорий спосіб, який поважає права людини.
- Постачальники повинні надавати всім своїм співробітникам письмовий договір зрозумілою для них мовою. Зміст договору має бути пояснено усно чітко та зрозуміло. У контракті має бути чітко прописано добровільність прийому на роботу та порядок звільнення з роботи.
- Постачальники ніколи не повинні утримувати оригінали ідентифікаційних документів працівників.

Свобода асоціації та визнання права на ведення колективних переговорів

- Постачальники повинні визнавати, що рішення про те, вступати до профспілки чи ні – це індивідуальний вибір.
- Постачальники повинні поважати право всіх працівників створювати профспілку за власним вибором і приєднуватися до неї, не боячись залякування чи репресій, відповідно до національного законодавства.

- Постачальники не повинні втручатися в діяльність представників працівників, коли вони виконують свої функції у спосіб, який не заважає регулярній діяльності компанії.
- Постачальники повинні визнавати право на ведення колективних переговорів як процесу переговорів між роботодавцем та групою працівників, спрямованих на досягнення угоди, яка регулює умови праці.

Відсутність дискримінації / Домагання на робочому місці

- Постачальники повинні відбирати та призначати працівників для виконання роботи на основі їхньої кваліфікації – незалежно від статі, народження, віку, раси, кольору шкіри, генетичних особливостей, етнічного чи соціального походження, касти, обмежених можливостей, мови, громадянства чи території походження, національності, приналежності до національної меншини, релігії чи інших переконань, членства в профспілці або членства в будь-якій іншій законній організації, політичної приналежності або поглядів, сексуальної орієнтації, гендерної ідентичності або самовираження, сімейної відповідальності, сімейного стану або інших умов, які можуть призвести до дискримінації.
- Постачальники не повинні терпіти залякування, переслідування чи будь-яку незаконну дискримінацію, та повинні заохочувати працівників вживати заходів щодо будь-яких випадків, з якими вони стикаються або спостерігають.
- Постачальники повинні гарантувати, що співробітники не піддаються будь-якому фізичному чи психологічному нелюдському поводженню, тілесним покаранням, погрозам або фальшивим обіцянкам.
- Постачальники не повинні терпіти та брати участь в будь-яких погрозах, залякуваннях, фізичних або юридичних нападах на правозахисників, включаючи, але не обмежуючись, профспілкових активістів і захисників навколишнього середовища.
- Постачальники не повинні поводитися таким чином, який є неповажним, залякувальним, образливим чи зловмисним, або використовувати жарти, які є дискримінаційними чи недоречними.
- Постачальники не повинні займатися сексуальними домаганнями, включаючи небажані фізичні контакти, вирази, жести, коментарі чи запрошення.
- Постачальники повинні приймати рішення про прийом на роботу, призначення на посаду та просування по службі співробітників на основі об'єктивних критеріїв, включаючи кваліфікацію, навички та досвід.

Права жінок

- Постачальники повинні підтримувати гендерну рівність у підборі персоналу та просуванні по службі.
- Постачальники повинні розділяти наш принцип, що жінки мають право на політичну, економічну та соціальну рівність, та повинні надавати жінкам рівні можливості в працевлаштуванні та рівну оплату за однакову працю, як проголошено в Конвенції про Ліквідацію Всіх Форм Дискримінації щодо Жінок.

Різноманітність, неупередженість та залучення трудових ресурсів

- Постачальники повинні сприяти створенню такого робочого місця, на якому кожна людина почувається шанованою та цінною.
- Постачальники повинні забезпечити підхід нульової терпимості до дискримінації на основі віку, інвалідності, статі, статусу сімейного або цивільного партнера, батьківського статусу (включаючи статус материнства та батьківства), раси, національності, етнічного чи національного походження, релігії чи переконань, сексуальної орієнтації чи будь-яких інших особистих характеристик.
- Очікується, що постачальники розвиватимуть інклюзивну культуру, де цінується різноманітність і заохочуються рівні можливості для всіх працівників.

Права меншин і корінних народів

- Постачальники повинні поважати права місцевих громад на гідні умови життя, освіти, працевлаштування, соціальну діяльність, а також право на Вільну, Попередню та Інформовану Згоду (ВПІЗ) на події, які впливають на них і на землі, на яких вони живуть, з особливою увагою до наявності вразливих груп.

Права на землю, ліс і воду та примусове виселення

- Постачальники повинні взяти на себе зобов'язання не здійснювати незаконне виселення та незаконне позбавлення землі, лісів і вод під час придбання, освоєння або іншого використання землі, лісів і вод, використання яких забезпечує людині засоби до існування.

Використання приватних або державних сил безпеки

- Постачальники повинні взяти на себе зобов'язання не залучати та не розгортати приватні чи державні сили безпеки для захисту бізнеспроектів, якщо через відсутність підготовки або контролю з боку компанії розгортання сил безпеки може призвести до порушення прав людини.

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА БЕЗПЕКА ПРАЦІ (ОЗБП)

Постачальники повинні забезпечити безпечні та нешкідливі умови праці, усувати небезпеки та мінімізувати ризики, дотримуватись та виконувати трудове законодавство та інші нормативно-правові акти, проводити консультації з працівниками та залучати їх до активної участі у всіх елементах системи, а також постійно вдосконалювати систему управління охороною здоров'я та безпекою праці.

Охорона здоров'я та безпека праці (ОЗБП)

- Постачальники повинні дотримуватись вимог міжнародного стандарту **ISO 45001:2018**, **Закону України «Про охорону праці»**, регіональних та галузевих вимог, що регламентують їх роботу у галузі охорони здоров'я та безпеки праці.
- Постачальники повинні ідентифікувати, знижувати та мінімувати професійні ризики, що впливають на здоров'я та безпеку працівників за допомогою проведення результативних запобіжних заходів.
- Постачальники повинні систематично здійснювати моніторинг стану умов праці та ергономіки на робочому місці, засобів індивідуального захисту (ЗІЗ), безпечного поводження з хімічними речовинами, експлуатації справного та безпечного устаткування та обладнання.
- Постачальники повинні забезпечити високий рівень культури охорони здоров'я та безпеки праці працівникам свого підприємства шляхом їхнього централізованого навчання, проведення консультацій та лекцій.
- Постачальники повинні своєчасно переглядати, коригувати та вдосконалювати політику свого підприємства у галузі охорони здоров'я та безпеки праці.
- Постачальники повинні своєчасно розробляти відповідні дії на всі виявлені ризики для забезпечення відповідного рівня безпеки праці об'єктів та процесів підприємства.
- Постачальники повинні виявляти можливу пожежну небезпеку, аварійні та надзвичайні ситуації, розробляти та впроваджувати відповідні дії щодо реагування на них.
- Постачальники повинні підтримувати та систематично аналізувати систему управління охороною здоров'я та безпекою праці з метою постійного покращення її придатності, адекватності та результативності.

- Працівники повинні завжди мати право відмовитися від небезпечної роботи і повідомити про небезпечні ситуації без будь-яких репресій.
- Постачальники повинні гарантувати працівникам відповідні засоби індивідуального захисту, обладнання та засоби безпеки, а також доступні інструкції щодо їх належного використання. Ці інструкції мають бути доведені до відома зацікавлених працівників і зрозумілі їм.

ДІЛОВА ЕТИКА

Постачальники повинні вести бізнес етично та відповідно до закону.

Боротьба з хабарами та корупцією

- Постачальники повинні дотримуватися політики нульової терпимості до хабарництва та корупції.
- Постачальники не повинні пропонувати, давати і приймати нічого цінного, що може розглядатися як неправомірний вплив на бізнес-рішення або матиме наслідки такого впливу.
- Постачальники повинні призначати лише відомих чесних посередників (таких як консультанти та дистриб'ютори) і вимагати, щоб їхня поведінка завжди відповідала їхнім стандартам.
- Постачальники не повинні здійснювати заохочуючі платежі та не повинні дозволяти іншим здійснювати їх від свого імені.
- Постачальники повинні дотримуватися законів про боротьбу з хабарництвом і корупцією, політики та процедур, які запобігають хабарництву та корупції.

Відмивання грошей

- Постачальники повинні підтримувати ділові відносини з партнерами, на чесність яких вони покладаються.
- Постачальники повинні гарантувати, що відповідні законодавчі положення щодо відмивання грошей і фінансування тероризму не порушуються.

Персональна інформація та захист даних

- Постачальники повинні прагнути захищати приватність і конфіденційність своїх працівників.
- Постачальники повинні нести відповідальність за безпеку особистої інформації та дотримання конфіденційності працівників.

- Постачальники повинні поважати права осіб, чия особиста інформація ними опрацьовується.
- Постачальники повинні створювати, зберігати, обробляти, розкривати та передавати особисту інформацію тільки відповідно до чинного законодавства.
- Постачальники не повинні надавати та розкривати особисту інформацію будь-кому всередині організації або за її межами, якщо розкриття інформації не відповідає чинному законодавству та політиці їхньої компанії.

Точність та цілісність ділової документації

- Постачальники повинні вести точні та повні звіти про свої ділові відносини, включаючи всі транзакції між своїм бізнесом та зовнішніми особами та організаціями, а також всі витрати на оплату праці.
- Постачальники повинні діяти згідно з законом та відповідними технічними та професійними стандартами.
- Постачальники повинні вчасно складати свої фінансові звіти, представляючи факти точно та повністю.
- Постачальники повинні прагнути запобіганню та виявленню шахрайства і повинні розслідувати будь-які підозри в шахрайській діяльності.
- Постачальники повинні своєчасно та відповідно до місцевих процедур реєструвати всі витрати, відпрацьовані години, операції або будь-який інший аспект діяльності своєї компанії.
- Постачальники повинні зберігати документи та записи відповідно до застосовних правових вимог.
- Постачальники повинні достовірно вказувати інформацію в документації з контролю та звітів з випробувань продукції.
- Постачальники не повинні піддаватися впливу інших або самі здійснювати вплив на інших, метою якого є дії, що загрожують достовірності їхніх ділових документів, звітів, продукції чи послуг.
- Постачальники не повинні робити хибні або навмисно оманливі записи у звітах, обліковій документації або звітах про витрати або фальсифікувати будь-які корпоративні записи (наприклад, фінансові записи, записи з безпеки, екології або якості).

Розкриття інформації

- Постачальники повинні зобов'язатися нести відповідальність за розкриття фінансової та нефінансової інформації відповідно до застосовних норм і галузевої практики, а також, якщо це можливо, розкривати інформацію щодо робочої сили, практики охорони здоров'я та техніки безпеки, практики охорони навколишнього середовища, ділової діяльності, фінансового стану та показників функціонування.

Конкуренція та антимонопольне законодавство

- Постачальники повинні вести бізнес чесно та сумлінно.
- Постачальники повинні дотримуватися всіх відповідних законів про конкуренцію та антимонопольного законодавства.
- Постачальники не повинні координувати ринкову поведінку з конкурентами чи постачальниками, яка може неналежним чином обмежувати конкуренцію.

Конфлікт інтересів

- Постачальники повинні уникати будь-яких стосунків, впливу чи діяльності, які погіршують їх здатність приймати справедливі та об'єктивні рішення під час виконання їхньої роботи.
- Постачальники повинні вести облік конфліктів інтересів та забезпечувати їх контроль.
- Постачальники повинні обговорювати зі своїм керівником будь-які особисті чи професійні відносини, які можуть спричинити конфлікт інтересів.

Повага до конфіденційної інформації та інтелектуальної власності інших осіб

- Постачальники повинні поводитися з конфіденційною, службовою або комерційною таємницею всіх інших сторін з дотриманням відповідних законів і правил, а також зберігати, захищати та відповідально використовувати всі активи замовників, до яких вони мають доступ. Це включає як матеріальні, так і нематеріальні активи, такі як бренди, технології, бізнес-інформація та інтелектуальний капітал.

Підроблені запчастини

- Постачальники повинні зобов'язатися запобігати купівлі та використанню підроблених деталей.

Експортний та імпорتنний контроль та зобов'язання / Економічні санкції

- Постачальники повинні дотримуватись норм чинного імпортного та експортного законодавства, правил і процедур, які застосовуються до їхньої діяльності.
- Постачальники повинні отримати всі необхідні дозволи на експорт/імпорт, якщо це необхідно.
- Постачальники повинні дотримуватися всіх обмежень на експорт або реекспорт товарів, програмного забезпечення, послуг і технологій, а також застосовних обмежень на торгівлю за участю певних країн, регіонів, компаній або організацій і осіб.

Повідомлення про правопорушення та захист від помсти

- Постачальники не повинні застосовувати прями чи непрямі адміністративні рішення та/або дії, які погрожують, рекомендуються або вживаються проти особи, яка повідомила про підозру в правопорушенні або співпрацювала з розслідуванням щодо повідомлення про правопорушення.

ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА (ОНС)

Постачальники повинні попереджувати шкідливий вплив виробництва на навколишнє середовище, працівників підприємства та населення, дотримуватись вимог національного законодавства та інших зобов'язань, пов'язаних з екологічними аспектами та ризиками, а також постійно вдосконалювати свою систему екологічного менеджменту.

Охорона навколишнього середовища (ОНС)

- Постачальники повинні дотримуватися вимог міжнародного стандарту **ISO 14001** та інших чинних законів, нормативних актів і вимог, спрямованих на навколишнє середовище.
- Постачальники повинні контролювати у встановлених межах, оцінювати, сприяти зниженню або повному усуненню забруднення атмосферного повітря, води та ґрунту, пов'язаного з їхньою діяльністю. Постачальники не повинні спричиняти шкідливі зміни ґрунту, щоб не погіршити якість ґрунту.
- Постачальники повинні скоротити питомі викиди забруднюючих речовин і парникових газів (ПГ) в атмосферу, щоб можна було покращити показники екологічної ефективності вздовж ланцюга постачання та надати звітність про викиди ПГ, якщо це можливо.
- Постачальники повинні мінімізувати утворення відходів, зберігати та утилізувати їх екологічно безпечним способом. Постачальники мають також забезпечити збір та утилізацію відходів згідно з відповідними законами і таким чином, щоб запобігти або мінімізувати негативний вплив на навколишнє середовище.

- Постачальники повинні застосовувати технології, які дозволяють повторно використовувати відходи виробництва.
- Постачальники повинні збільшувати кількість електричної енергії від відновлюваних і альтернативних джерел енергії для забезпечення енергоефективності.
- Постачальники повинні захищати навколишнє середовище, включно із раціональним використанням біоресурсів, зниженням впливу на зміну клімату, захистом різноманіття рослин та тварин.
- Постачальники повинні раціонально споживати та заощаджувати енергоресурси, використовуючи енергозберігаючі технології.
- Постачальники повинні здійснювати раціональне землекористування та відновлення порушених земель.
- Постачальники повинні використовувати у виробництві екологічно безпечні матеріали (хімічні речовини) згідно регламенту ЄС № 1907/2006 REACH.
- Постачальники повинні зменшувати рівень шумового забруднення.

ВІДПОВІДАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ ЛАНЦЮГОМ ПОСТАЧАННЯ

Відділ закупівель ТОВ «Мотордеталь-Конотоп» несе відповідальність за інформування всіх постачальників стосовно зміста Кодекса Поведінки Постачальника.

Ми очікуємо від наших постачальників дотримання Кодексу Поведінки Постачальника ТОВ «Мотордеталь-Конотоп» і очікуємо, що наші постачальники каскадно передадуть ці принципи своїм власним постачальникам, щоб забезпечити узгодженість у всьому ланцюзі постачання.

Кодекс Поведінки Постачальника ТОВ «Мотордеталь-Конотоп» поширюється на всіх постачальників та субпідрядників товарів та послуг. Такі постачальники та субпідрядники мають забезпечити, щоб вимоги у Кодексі Поведінки Постачальника ТОВ «Мотордеталь-Конотоп» було виконано по відношенню до всіх відповідних працівників, включаючи постійних, тимчасових, агентських працівників та будь-яких інших осіб, які напряду або опосередковано виконують роботу для відповідних постачальників та/або субпідрядників.

Вимоги Кодексу Поведінки Постачальника ТОВ «Мотордеталь-Конотоп» базуються на КОДЕКСІ ПОВЕДІНКИ ТА ДІЛОВОЇ ЕТИКИ ТОВ «МОТОРДЕТАЛЬ-КОНОТОП».

Повідомлення постачальнику про наші вимоги щодо відповідального розвитку

Наступні канали будуть використовуватися для інформування постачальників про наші вимоги щодо Відповідального Розвитку:

- включення вимог до Положень та Умов Закупівлі в наші контракти з постачальниками;
- публікація Кодексу Поведінки Постачальників на сайті нашої компанії.

Перевірка відповідності вимогам щодо Відповідального Розвитку

Наступні дії та процеси будуть використовуватися для перевірки відповідності Вимогам щодо Відповідального розвитку:

- аудити третьої сторони, що проводяться акредитованим органом сертифікації;
- аудити другої сторони, що проводяться ТОВ «Мотордеталь-Конотоп»;
- анкета для самооцінки Відповідального розвитку та листи відгуків, у яких зазначено, що постачальники забезпечать дотримання вимог, викладених у Кодексі Поведінки Постачальника ТОВ «Мотордеталь-Конотоп» у їхньому ланцюзі поставок.

У разі невиконання постачальником вимог, встановлених у Кодексі Поведінки Постачальника ТОВ «Мотордеталь-Конотоп», постачальник повинен вжити всіх належних заходів для запобігання, припинення або мінімізації ступеня такої невідповідності та довести, що він ініціював контрзаходи для запобігання подібним порушенням у майбутньому.